



Новый ректор АТиСО

стр. 2



День металлурга-2014

стр. 3



От дружбы к солидарности

стр. 5



«Урал» — территория здоровья

стр. 8



**БУДЬ В КУРСЕ
ПРОФСОЮЗНЫХ НОВОСТЕЙ**

вместе с газетой

«Труд и время на Южном Урале»!

263-34-01, 263-20-42

www.chelprof.ru

НАВСТРЕЧУ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

МЫ ДОЛЖНЫ ДЕЙСТВОВАТЬ КАК ЕДИНЫЙ КУЛАК



Для Федерации профсоюзов Челябинской области 2014 год – особенный. В декабре предстоит VIII отчетно-выборная Конференция. И сегодня самое время для подведения итогов работы за прошедшие пять лет, анализа того, что удалось сделать, каких результатов добиться. А главное, настало время определить перспективы на будущее и расставить акценты – что именно будет способствовать совершенствованию профсоюзного движения. Обо всем этом в интервью с председателем Федерации профсоюзов Николаем Буюковым.

- Николай Николаевич, что важного произошло за отчетные пять лет работы и с какими достижениями Федерация подходит к Конференции?

- Предыдущие пять лет начались с выхода из экономического кризиса. И в тот момент профсоюзы активно включились в разработку антикризисных мер. Надо сказать, что восстановление экономики после острой фазы, которая продолжалась в течение восьми месяцев, происходило быстрее благодаря согласованным действиям всех сторон социального партнерства. Первоочередной была задача ликвидации долгов по заработной плате, росту платежей в бюджет. В сложное время нам удалось сохранить систему социального партнерства, хотя определенные попытки со стороны ряда работодателей по ее расшатыванию были. Вспомним хотя бы заявление о том, что на период кризиса необходимо приостановить действие ряда статей Трудового кодекса. После наших жестких ответов работодатели к этому вопросу больше не возвращались. Благодаря этому во многих коллективных договорах удалось сохранить большинство социальных гарантий.

- То есть, социальное партнерство проходило испытание на прочность?

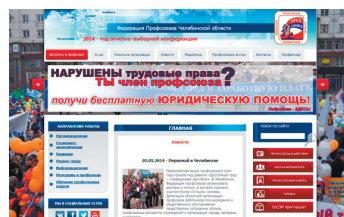
- Именно так. В то время поднялись на новый уровень и стали более конкретными наши взаимоотношения с правительством области и Законодательным собранием, Пенсионным фондом. Особое значение приобрели для нас Соглашения о взаимодействии, заключенные с прокуратурой области и Гострудинспекцией. Сдержанная и в то же время принципиальная позиция Федерации профсоюзов по реализации антикризисных мер получила широкую поддержку членских организаций и большинства членов профсоюзов. Активная позиция профсоюзных лидеров позволила многим победить на выборах в муниципальных образованиях.

- Какие инициативы профсоюзов были поддержаны социальными партнерами и нашли свою реализацию?

- Много сделано в сфере охраны труда, колдоговорного регулирования, сохранения льгот и гарантий определенным категориям работников, сохранения детского отдыха в области. Именно по нашей инициативе стал проводиться ежегодный смотр-конкурс коллективных договоров, по инициативе профсоюзов и при поддержке губернатора 2011 год в Челябинской области был объявлен Годом охраны труда. Нам удалось разрешить вопросы, которые тянулись годами. Принята «Областная целевая программа по улучшению условий и охраны труда», создана государственная экспертиза условий труда, принят областной закон «О наделении органов местного самоуправления отдельными полномочиями в области охраны труда». Профсоюзами проведена огромная работа по сохранению в области детского загородного отдыха. В этом году нам удалось повлиять на ситуацию и не допустить принятия законопроекта по замене компенсации всех коммунальных платежей сельским педагогам на фиксированную выплату. Для них это единственная гарантированная поддержка от государства. Нельзя ее потерять. Мы обратились к власти области, депутатам Законодательного собрания. В итоге все-таки удалось решить этот вопрос в пользу педагогов.

Продолжение на стр. 7

На сайте Федерации профсоюзов в рубрике «Профактивисту» читайте комментарии и разъяснения специалистов ФНПР по различным социально-трудовым вопросам.



Профсоюзные новости и актуальные материалы на социально-трудовую тему читайте на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области
www.chelprof.ru

Общественной организации –
дорожной территориальной
организации
ДОРПРОФЖЕЛ ЮУЖД

Федерация профсоюзов
Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником –
Днем железнодорожника!

Южно-Уральская железная дорога является важнейшим связующим звеном транспортной сети России, обеспечивая потребности населения и экономики страны в пассажирских и грузовых перевозках.

Профессия железнодорожника одна из самых востребованных. Благодаря талантливым и энергичным руководителям и опытным специалистам железнодорожная отрасль совершенствуется и развивается.

Особые слова признательности ветеранам отрасли, заложившим славные традиции, которые сегодня продолжает новое поколение железнодорожников.

Желаю вам крепкого здоровья, удачи во всех делах, мира, счастья и благополучия вам и вашим близким!

Н.Н. Буяков,
председатель Федерации
профсоюзов Челябинской области

Областной организации
профсоюза
работников строительства
и промышленности
стройматериалов РФ

Федерация профсоюзов
Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником –
Днем строителя!

Профессия строителя во все времена была одной из самых почетных и уважаемых. Благодаря усилиям строителей хорошеют улицы городов и сел, улучшается качество жизни людей.

Вы прокладываете дороги, строите жилье, социальные, культурные и промышленные объекты. Бережно реставрируете уникальные здания, помогая сохранить для наших потомков то, что было создано их отцами и дедами. Успешно осваиваете современные технологии, внедряете новейшие строительные материалы, развивая свою отрасль.

Особые слова благодарности – ветеранам. Ваши славные трудовые традиции – это крепкий фундамент, позволяющий выстоять и развиваться дальше.

От всей души желаю вам здоровья, успехов в работе, стабильности и благополучия!

Н.Н. Буяков,
председатель Федерации
профсоюзов Челябинской области

НОВЫЙ РЕКТОР АТИСО

Исполком Федерации независимых профсоюзов России утвердил новым ректором Академии труда и социальных отношений Нину Кузьмину, освободив Евгения Кожокина от должности ректора в связи с истечением срока трудового договора.



Выступая на заседании Исполнительного комитета ФНПР, Председатель ФНПР Михаил Шмаков дал положительную оценку деятельности ректора АТИСО Евгения Кожокина, отметив его многогранную деятельность по развитию образовательного учреждения профсоюзов в течение четырех лет и, в частности, заметные достижения по совершенствованию учебного процесса.

При этом лидер ФНПР отметил, что новые вызовы требуют от профсоюзов «переориентировать работу своей Академии, сделав акцент на научно-практическую деятельность, уделяя гораздо больше внимания выработке научной базы для развития трудовых отношений и социального партнерства. В этой связи необходимы новые подходы к организации деятельности Академии, требуется обновление в ее руководстве...», - подчеркнул Михаил Шмаков.

В свою очередь Евгений Кожокин поблагодарил Председателя ФНПР и членов Исполкома ФНПР за совместную работу. Он выразил убежденность, что совершенствование гражданского общества в России без профсоюзов невозможно, и подчеркнул готовность приложить все свои силы и знания на любом поприще, связанном с развитием профсоюзного движения.

Исполком ФНПР единогласно утвердил на должность ректора Академии труда и социальных отношений Нину Кузьмину, работающую в настоящее время заместителем Председателя ФНПР.

Департамент общественных связей ФНПР

НА ЗАМЕТКУ

ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ

В Челябинской области установлена величина прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения во II квартале 2014 года.

В расчете на душу населения величина прожиточного минимума составила 8014 рублей. В том числе для трудоспособного населения – 8574 рубля, для пенсионеров – 6616 рублей, для детей – 8190 рублей.

В первом квартале 2014 года прожиточный минимум жителей региона был установлен на отметке 7449 рублей в расчете на душу населения. Таким образом, минимальный уровень дохода для обеспечения жизни вырос на 565 рублей.

В ПРОДОЛЖЕНИЕ ТЕМЫ

СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННЫМ РАБОТОДАТЕЛЕМ БЫТЬ ВЫГОДНО

В прошлом номере газеты мы уже рассказывали об инициативе ряда отраслевых профсоюзов совместно с объединениями работодателей, которые взяли за разработку системы для стимулирования работодателей присоединяться к отраслевым тарифным соглашениям.

Сегодня предложения всех заинтересованных сторон отправлены в Министерство труда и социальной защиты РФ. Специалисты Минтруда в ближайшее время выделят наиболее актуальные и жизнеспособные варианты предпочтений для социально ответственных компаний, что даст возможность приступить к консультациям с правительством.

- На данный момент предложения рабочей группы по разработке мер стимулирования предполагается рассмотреть на трёх площадках. Это совещание у вице-премьера Ольги Голодец, октябрьское заседание Российской трёхсторонней комиссии и Комиссия при Президенте РФ по стратегическому развитию ТЭК и экологической безопасности, - объясняет председатель Нефтегазстройпрофсоюза Лев Миронов. - Мы проводим консультации с руководителями крупных компаний в нефтегазовой, энергетической и других отраслях. Стоит понимать, что предложения у всех разные. Что-то сделать реально, что-то – нет. Тем не менее, всё обсуждаемо. Мы надеемся, что Минтруд представит наиболее перспективные варианты предпочтений уже на этой неделе.

- Таким образом мы пытаемся изменить в лучшую сторону всю систему социального партнёрства, - считает заместитель председателя Всероссийского Электропрофсоюза Юрий Офицеров. - Не вызывает сомнения то, что это дело правильное и благородное. Раньше никто всерьёз не пытался разобраться, почему работодатели уклоняются от подключения к отраслевым соглашениям. В рамках этой работы нам удалось найти общие точки соприкосновения с нашим отраслевым объединением работодателей и разработать совместные предложения по улучшению ситуации. Работодатель должен осознавать, что участвуя в системе социального партнёрства и присоединяясь к отраслевым соглашениям, он получает реальные экономические преференции. Например, мы предлагаем сформировать список налоговых льгот для социально ответственных компаний, а также создать систему учёта в тарифах расходов на персонал.

Источник: газета «Солидарность»

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

НОВОСТИ ПЕНСИОННОГО ФОНДА

Пенсионный фонд сообщает о необходимости уточнения и дополнения индивидуальных лицевого счетов застрахованных лиц, у которых отсутствуют сведения о периодах работы и иной деятельности до 1 января 2002 года.

Руководители предприятий и организаций всех форм собственности должны позаботиться о пенсионных правах своих работников и обеспечить представление на них сведений о трудовом стаже по форме СЗВ-К. Форма СЗВ-К используется для формирования сведений о периодах работы и (или) иной деятельности до регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

В городские и районные УПФР Челябинской области направлены списки на 476 211 граждан, у которых отсутствуют формы СЗВ-К. Из них 266 476 человек - это работающие граждане, а 189 885 человек относятся к неработающему и самозанятому населению (индивидуальные предприниматели, частные нотариусы, адвокаты, главы и члены крестьянско-фермерских хозяйств и т.п.).



На работающих граждан соответствующую форму должны сдать их работодатели.

Неработающим и самозанятому населению необходимо самостоятельно обратиться в управления ПФР по месту жительства с документами, подтверждающими трудовой стаж и иные страховые периоды (трудовая книжка, военный билет, свидетельства о рождении детей, диплом, аттестат, справки и пр.).

Таким гражданам будут направляться приглашения прийти в управление ПФР по своему месту жительства.

На основании указанных сведений стаж, имевший место до 01.01.2002, будет зафиксирован на индивидуальном личном счете застрахованного лица и преобразован в расчетный пенсионный капитал, т.е. переведен в денежное выражение. В дальнейшем данный расчетный пенсионный капитал будет учитываться при исчислении размера трудовой пенсии.

Поэтому очень важно, чтобы информация на каждого гражданина о периодах работы и иной деятельности, засчитываемой в страховой стаж (учеба, уходе за ребенком, военной службе, проживании с мужем военнослужащим и т.п.), была зафиксирована на его индивидуальном личном счете.

Отделение Пенсионного фонда России по Челябинской области

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА-2014

День металлурга в Челябинской области — один из главных профессиональных праздников. Отмечается он традиционно широко и с размахом. В этом году празднества прошли на 46 горно-металлургических предприятиях региона. Это были торжественные приемы и встречи, спортивные соревнования, праздничные концерты, гуляния и фейерверки. Во многих городах области День металлурга стал общегородским праздником и отмечался еще и как День города.

Магнитка пятый раз подряд праздновала профессиональный городской праздник — День металлурга вместе с Днем города, который отметил свой юбилейный день рождения — 85 лет. Главные празднества развернулись вокруг и внутри «Арены-Металлург», где состоялось театрализованное представление «С юбилеем, город Прометеев!». В официальной части магнитогорцев поздравили заместитель председателя правительства РФ Аркадий Дворкович, исполняющий обязанности губернатора Челябинской области Борис Дубровский, первый заместитель председателя ЗСО Юрий Карликанов, генеральный директор ОАО «ММК» Павел Шилев, глава города Евгений Тефтелев.

— Ко Дню металлурга мы подошли с хорошими показателями, — подчеркнул генеральный директор ОАО «ММК» Павел Шилев в своем поздравительном выступлении. Комбинат находится в числе лидеров среди металлургических предприятий России и входит в тридцатку крупнейших сталелитейных компаний мира.

К профессиональному празднику состоялся торжественный пуск важных производственных и социальных объектов. В рамках реализации жилищной программы комбината сдан десятиэтажный дом общей площадью почти 9 тысяч квадратных метров, 132 молодые семьи получили ключи от новых квартир.

По традиции на сцене «Арены-Металлург» лучшим из лучших представителей огненной профессии были вручены награды. Среди награжденных — председатель профсоюзного комитета ОАО «ММК» Александр Дерунов, удостоенный Почетной грамоты Президента РФ.

В юбилейный год магнитогорцев поздравили коллективы творческой самодеятельности, приглашенные звезды — российская поп-группа «23:45» и итальянская певица Ингрид. В полночь небо над городом озарил красочный фейерверк.

День металлурга для работников Челябинского металлургического комбината прошел 19 июля на стадионе спорткомплекса «Металлург» (фото Ф. Шмидта). Старт красочному действу дал торжественный вынос флага дважды орденосного ОАО «ЧМК». Металлургов поздравили председатель ЗСО Владимир Мякуш, председатель правительства области Сергей Комяков и управляющий директор «ЧМК» Рашид Нугуманов. «Мы верим, что временные трудности, которые переживает компания «Мечел» и сам комбинат, преодолимы, — отметил Владимир Мякуш. — Гарантия этого то, что на комбинате работают люди, которые любят свое предприятие, дорожат честью металлурга, душой болеют за развитие Металлургического района!».

Окончание на стр. 4



Металлургия: блиц-обзор

НА МАГНЕЗИТЕ ЗАПУЩЕНА УНИКАЛЬНАЯ ПЕЧЬ

17 июля состоялся ввод в эксплуатацию первой на территории СНГ многоподовой печи для кальцинации магнезита на Саткинской производственной площадке Группы Магnezит.

Пуск уникального агрегата ознаменовал завершение масштабного инвестиционного проекта Группы стоимостью более 3 млрд рублей. Это создание Комплекса по производству периклазовых клинкеров — нового завода, строительство которого можно без преувеличения назвать новым этапом в развитии огнеупорной промышленности России.

Многоподовая печь мощностью 100 тысяч тонн в год была разработана специально для Группы Магnezит немецким концерном Polysius AG. Печь не только не имеет аналогов на территории России и стран СНГ, но и в мировом масштабе подобное оборудование представлено в единичных случаях на наиболее технологичных предприятиях.

Инновационное оборудование соответствует самым современным международным стандартам, в том числе, с точки зрения энергоэффективности и экологичес-



кой безопасности, а использование собственного сырья, добываемого на месторождении Группы Магnezит в Красноярском крае, позволяет добиться высочайшего качества продукции.

ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА

Подведены итоги XI отраслевого конкурса «Предприятие ГК высокой социальной эффективности». Победителями признаны 25 предприятий, в их числе два металлургических предприятия Челябинской области. ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» стал победителем в номинации «Развитие персонала», ОАО «Челябинский цинковый завод» — в номинации «Социально-экономическая эффективность коллективного договора».

Победителям вручены памятные дипломы Департамента металлургии, станкостроения и тяжелого машиностроения Минпромторга РФ, АМРОС и ГМПР.

Еще одно предприятие Челябинской области — ОАО «Трубодеваль» отмечено Почетной грамотой за участие в конкурсе.



ММК: НОВЫЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ПРОЕКТ

На ММК запущен в эксплуатацию комплекс по обезвоживанию шламов кислородно-конвертерного цеха (ККЦ). Общий объем инвестиций составил около 370 млн рублей.

Проект был реализован в рамках Экологической программы ОАО «ММК» и предусматривает решение сразу нескольких важнейших производственных и экологических задач. В частности, речь идет о вторичном вовлечении в производственные процессы шламов — отходов металлургического производства, содержащихся в отработанной после технологического цикла воде.

Реализация инвестиционного проекта «Комплекс по обезвоживанию конвертерных шламов» началась в 2012 году. В тендере участвовали фирмы из России, Украины, Германии и Италии. Разработчиком, производителем и поставщиком оборудования была выбрана итальянская фирма SIMEM. Генеральным подрядчиком строительства выступило ЗАО «Строительный комплекс», генеральным проектировщиком — ОАО «Магнитогорский Гипромет».



ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА-2014

Начало на стр. 3

Для металлургов выступили лучшие творческие коллективы ДК ЧМК, дворца «Данко» и группа «Мираж». Завершилось торжество праздничным салютом.

Главное действо для работников **Челябинского трубопрокатного завода** развернулось в воскресенье 20 июля на стадионе «Восход». Трубопрокатчиков поздравили председатель ЗСО Владимир Мякуш, председатель Совета директоров группы ЧТПЗ Александр Федоров. Во время программы состоялся розыгрыш приза от профкома – путевки на базу отдыха «Лесная сказка». Перед заводчанами выступили творческие самодеятельные коллективы, группа «Лицей» и победитель международного конкурса «Евровидение» Александр Рыбак.



На фото Д. Рухмалева: праздник в «Арене-Металлург»

Челябинский электрометаллургический комбинат чествовал своих работников в театре драмы имени Наума Орлова. Заводчан поздравили заместитель губернатора области Николай Сандаков, глава администрации г. Челябинска Сергей Давыдов, генеральный директор ОАО «ЧЭМК» Павел Ходоровский. На сцену театра поднимались передовики производства, ветераны, представители семейных династий. Перед электрометаллургами выступили профессиональные и самодеятельные артисты. Финальной частью концертной программы стало красочное лазерное шоу.

Челябинский цинковый завод отметил День металлурга и свой 79-й день рождения на базе отдыха «Лесная застава» (на фото внизу и справа). Была подготовле-



на необычная развлекательная программа «Парк культуры и отдыха ЧЦЗ» и концерт в стиле ретро. Праздник начался с поздравлений, а затем был дан старт легкоатлетической эстафете, в которой участвовали сборные команды различных цехов. После спортивных состязаний состоялся конкурс

«А ну-ка, девушки!». В завершение праздника были разыграны призы – планшетные компьютеры, телефоны и электронные книги, и прошла дискотека на свежем воздухе.

Чествование металлургов в **Сатке** началось накануне праздника. Торжественные приемы и награждение передовиков производства прошли 15 июля в администрации района и 17 июля в ДК «Магnezит». 18 июля на площади ДК «Магnezит» состоялся концерт классической музыки под открытым небом «Море музыки в летний вечер». На сцене совместно с ведущими музыкантами камерного оркестра «Классика» под руководством заслуженного артиста РФ Адики Абдурахманова и звездами академического вокала Южного Урала выступили луч-

шие воспитанники и преподаватели школ искусств Саткинского района. 19 июля на стадионе «Труд» прошла семейная эстафета «Мы – спортивная семья» и эстафета руководителей. Завершился день «Оранжевой ночью» – зажигательной дискотекой для магnezитовской молодежи.

В **Аше** День металлурга отметили вместе со 116-летием города. Знаковым событием в канун праздника стало открытие музея, который металлурги подарили родному городу (на снимке справа внизу). На торжественном открытии присутствовали руководители Челябинской области, Аши и Ашинского района, работники и ветераны предприятия, горожане. 18 и 19 июля состоялось торжественное чествование работников и ветеранов Ашинского металлургического завода. 19 июля на стадионе «Металлург» прошли спортивные соревнования по легкой атлетике. Вечером состоялся праздничный концерт, завершил который фейерверк.

В **Кыштыме** накануне Дня металлурга традиционно чествовали ветеранов и передовиков производства Кыштымского медеэлектролитного завода. На базе отдыха «Травакуль» прошел спортивный праздник совместно с работниками «Карабашмедь». Основное торжество состоялось 19 июля. На площади перед ДК металлургов собрался весь город на праздничный концерт. Перед кыштымцами выступили артисты из Екатеринбурга и певица Кристина Орбакайте.

Традиционное награждение передовиков и ветеранов производства прошло на **ММК-МЕТИЗ** (г. Магнитогорск). В этом году наград удостоены около 400 человек. 15 июля состоялся торжественный прием с участием руководителей завода и профсоюзного комитета. Венцом торжеств на предприятии стал праздничный вечер «Мы, металлурги, – люди волевые!». В концертной программе приняли участие творческие коллективы, артисты художественной самодеятельности города и завода.

Ирина Митрошина
В обзоре использованы материалы с сайтов:
magmetall.ru, magnezit.ru, amet.ru.



ТОРЖЕСТВЕННОЕ СОБРАНИЕ В МОСКВЕ

В Москве, в Большом зале Российской Академии наук 16 июля состоялось торжественное собрание, посвященное Дню металлурга. В нем приняла участие делегация Челябинской области в составе 20 человек. Это представители ММК, ЧМК, ЧТПЗ, ММК-Метиз, АГРК, АМЗ, ТРУ, БРУ, специалист орготдела обкома ГМПР Владимир Нечаев.

Открыл собрание председатель ГМПР А.А. Безымянных. Далее на сцену поднялись С.Ф. Вельямкин – первый заместитель министра Министерства труда и социальной защиты РФ, О.Н. Сосковец – президент Российского союза товаропроизводителей, М.В. Тарасенко – депутат Государственной Думы, А.А. Окуньков – исполнительный директор Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России (АМРОС).

В адрес горняков и металлургов поступили приветствия от Президента Российской Федерации В.В. Путина, Председателя Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации С.Е. Нарышкина, министра промышленности и торговли Российской Федерации Д.В. Мантурова, Генерального секретаря Глобального союза IndustriALL Юрки Райна, губернатора Кемеровской области А.Г. Тулеева, от зарубежных стран СНГ и отраслевых российских профсоюзов, компаний и предприятий ГМК.

Победителям отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» были вручены дипломы ЦС ГМПР, АМРОС и Департамента металлургии и тяжелого машиностроения Минпромторга России. В числе победителей два металлургических предприятия Челябинской области – ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» и ОАО «Челябинский цинковый завод».



2014 – Год профгруппорга

ПОД ЛЕЖАЧИЙ КАМЕНЬ – ВОДА НЕ ТЕЧЕТ!

Не так давно на одном из блоков печей 7-го плавильного цеха Челябинского электрометаллургического комбината был введен новый газоочистной комплекс. Для его обслуживания набрали новый, молодой трудовой коллектив. И первым его профгруппоргом в январе этого года стал слесарь-ремонтник Марат Абдрахманов. Под лежащий камень вода не течет: чтобы получить результат и что-то изменить, надо действовать – так считает Марат. И слово у него не расходится с делом: в бригаде и цехе, где он трудится, постоянно проходят общественные мероприятия, коллективная жизнь – на подъеме.

Металлургия для Марата – дело семейное. Его отец Наиль Ганеевич за многолетний и добросовестный труд на ЧЭМК награжден Почетной грамотой администрации города, сейчас работает на складе готовой продукции. Мама Зифа Рашидовна тоже связала свою жизнь с комбинатом – отдала ему более 30 лет, трудилась машинистом крана в плавильном цехе, имеет благодарность Законодательного собрания области, ныне пенсионер. Верен семейной профессии и не собирается ей изменять и Марат. Сегодня он выполняет обязанности старшего смены и бригадира – контролирует работу газоочистного оборудования, следит, чтобы загрязненный воздух из плавильных печей не попадал в атмосферу.

Марат – убежденный приверженец активного и здорового образа жизни. Это, наряду с компьютерами и электроникой, одно из его главных хобби. Причем, как признался молодой человек, с уклоном в экстрим. За его плечами, к примеру, несколько прыжков с парашютом,



плюс к этому он опытный горнолыжник.

Спортивные увлечения молодого работника заметили в коллективе цеха, когда он пришел сюда работать пять лет назад.

– Цех у нас большой – более 700 работников, и много молодежи – половина коллектива. Но она почти не охвачена общественными делами, и это плохо сказывается и на сплоченности, и на уровне профсоюзного членства. На Новый год, к примеру, из всего цеха не нашлось никого, кто бы согласился поздравить детей наших работников – надеть костюм Деда Мороза. Поздравляла молодежь из других цехов, – рассказывает председатель цехкома 7-го плавильного цеха Зульфира Габова. – Нам нужны были люди, которые смогли бы организовать и увлечь молодежь. Кандидатура Марата оказалась подходящей.

Для начала его пригласили на заседание молодежного совета при профкоме комбината – просто послушать, чем живет заводская молодежь. Но он не просто послушал, а проявил живой интерес и предложил провести спортивное мероприятие – волейбольный турнир. Позже сам собрал команду – для участия в волейбольном турнире работающей молодежи промышленных предприятий области.

Способности организатора в сочетании с инициативностью и легкостью на подъем – находка для профсоюза. В цехкоме Марату предложили возглавить профгруппу. Его кандидатуру поддержали в совете молодежи и профкоме. И он согласился. Тем более что такая работа оказалась ему по душе. С желанием и ответственностью молодой металлург подошел к организации первомайских мероприятий этого года, собрав на городское шествие и митинг максимальное количество участников из своей бригады. А недавно совместно с профкомовским советом молодежи подготовил коллективный выезд на природу – сплав по горной реке Ай в Башкирии.

– Наша цеховая молодежь наконец стала проявлять интерес к коллективным делам. Я очень рада, что у меня появился такой помощник, – говорит предцехкома Зульфира Габова.

Он ценит в людях открытость и солидарность, и проявлению этих качеств как раз способствуют, по его мнению, те спортивно-массовые мероприятия, в организации которых он участвует. Плюс – сплочение коллектива, работающее на силу профсоюза. И хотя пока маловато опыта профсоюзной работы и не всегда получается, например, переубеждать людей с негативным отношением к профсоюзу, но главное, есть внутренний запал, искреннее желание что-то делать, что-то менять – ведь под лежащий камень вода не течет. А опыт он уже набирает – участвуя в Школе профсоюзного мотиватора на базе Челябинского учебно-методического центра профсоюзов. Есть желание попасть и в новую группу Школы молодого профлидера областной организации ГМПР, которая должна приступить к занятиям в сентябре.

Владимир Широков

Событие

ОТ ДРУЖБЫ – К СОЛИДАРНОСТИ

Делегация Челябинского обкома ГМПР во главе с заместителем председателя Александром Коротких приняла участие в Международном форуме «Инновации в профсоюзах-2014», проходившем в Екатеринбурге 9-11 июля в рамках ежегодной промышленной выставки «ИННОПРОМ». А также встретились с работниками Свердловского обкома ГМПР.

Участие в форуме было решено совместить с учебной резерва председателей профсоюзных организаций. В состав делегации вошли представители ММК, ММК-МЕТИЗ, БРУ, АМЗ, Трубодетали, «Магnezита», ЧРУ, специалисты обкома.

Челябинская делегация приняла активное участие в работе секций, круглых столов форума. Во время круглого стола «Образовательные проекты профсоюзов: мастер-классы, презентации, обмен опытом реализации» Владимир Нечаев, специалист орготдела, экономист обкома (на снимке внизу), рассказал об одном из проектов Челябинского обкома – Школе молодого профсоюзного лидера, который реализуется на практике вот уже шесть лет. На секции по новациям в сфере соглашений и коллективных договоров он представил модульную программу подготовки профессиональных переговорщиков по ведению коллективных переговоров в организациях горно-металлургического комплекса Челябинской области.

Мария Кабирова, уполномоченный обкома, участвовавшая в секции по организационно-финансовой модернизации профсоюзов, рассказывала об опыте создания института уполномоченных областного комитета, новых формах организационной работы в первичных профсоюзных организациях в этих условиях.

После завершения форума Челябинская делегация побывала в Свердловском обкоме ГМПР. Валерий Кусков, председатель Свердловского обкома, рассказал о текущем социально-экономическом состоянии дел на предприятиях ГМК региона, ведущихся в настоящее время трудных переговорах по заключению очередного регионального отраслевого Соглашения, представил работников аппарата. Во встрече металлургов также принял участие Александр Козенков, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Уральском федеральном округе. Он подчеркнул значимость УФО как одного из основных промышленных округов России, приносящего в бюджет страны около 30 процентов ВВП, львиная доля которого приходится на горняков и металлургов Среднего и Южного Урала.

Затем состоялся круглый стол, посвященный обсуждению особенностей профсоюзной деятельности профактивов ГМПР двух ведущих металлургических областей страны (на снимке сверху). Поднимался вопрос укрепления профсоюзного членства через новые формы работы уполномоченных областного комитета. Большую заинтересованность получили вопросы ве-



дения на ОАО «ММК» института доверенных лиц профсоюзного комитета, подготовка в Челябинском обкоме профессиональных переговорщиков, заключение регионального тарифного соглашения.

– Особое внимание Челябинская областная организация уделяет кадровой политике, – отметил заместитель председателя обкома Александр Коротких. – Обучение кадрового резерва строится не только на теории, но и на практике. Такие встречи позволяют больше узнать о работе областных комитетов. Кроме этого, налаживаются тесные связи, появляется возможность общаться с широким кругом специалистов, в том числе и не только своего обкома, использовать уникальный опыт коллег, чтобы не изобретать велосипед, а идти дальше.

Участниками встречи отмечено, что важнейший результат дружбы уральских обкомов профсоюза – это

крепнущая солидарность, проявленная профактивами в прошлом году при организации митингов в Екатеринбурге и Челябинске.

– Мы представляем две соседние области, где сосредоточена значительная часть металлургии России, – сказал Валерий Кусков. – Часть предприятий наших регионов вообще входит в одни холдинги, компании. Подобные встречи значительно укрепляют уверен-



ность в наших силах, обогащают знаниями. Нам крайне важно согласовывать свои позиции по профсоюзной работе, знать положение дел в экономике отрасли в соседней области, нюансы профсоюзных действий братского обкома, да и просто чувствовать плечо друг друга.

Говорят участники:

Мария Кабирова, уполномоченный обкома в г. Верхний Уфалей:

– Хотелось бы отметить высокий организационный уровень профсоюзного форума. Было интересно пообщаться с представителями других отраслевых профсоюзов, рассказать им о наших новациях. Большой интерес вызвал опыт Челябинского обкома ГМПР по введению института уполномоченных лиц. Коллеги из других регионов высказали свои предложения по поводу его распространения и организации обучения таких специалистов.

Дмитрий Гавриленко, председатель профкома коксохимического производства ОАО «ММК»:

– Меня впечатлила, прежде всего, масштабность мероприятий, их организация: как ИННОПРОМА, так и профсоюзного форума. Я впервые участвовал в мероприятии, на котором были представители руководства ФНПР. Из первых уст можно было узнать о том, чем занимаются вышестоящие профсоюзные органы, какие вопросы ставят перед правительством, в работе каких комиссий участвуют. В Свердловском обкоме хотелось бы отметить высокий профессиональный уровень и компетентность каждого сотрудника аппарата и полезность обмена опытом, который состоялся между нами.

Елена Рамазанова, заведующая отделом по охране труда и здоровья профкома ОАО «ММК-МЕТИЗ»:

– Я впервые была на международном форуме подобного масштаба. Такие встречи необходимы профсоюзам, чтобы успешно развиваться и совершенствоваться по всем направлениям, особенно в организационном и информационном. Очень важно использовать все новые методы и современные технические достижения в нашей работе – интернет-конференции, скайп, дистанционное обучение, смс-сообщения. Очень полезной оказалась встреча со свердловчанами, которая прошла в доверительной и дружеской обстановке. Большое спасибо Челябинскому обкому за хороший организационный уровень нашего обучения, которое в этот раз прошло в таком формате.

– В течение всего отчетного периода (5 лет) дважды в год мы проводим обучение кадрового резерва на председателей профсоюзных организаций, – говорит **председатель Челябинского обкома ГМПР Юрий Горанов**. – В этом году президиум областной организации принял решение совместить обучение с участием в профсоюзном форуме. Это позволило нам, прежде всего, познакомиться с передовым профсоюзным опытом. И, самое главное, мы убедились в том, что необходимо искать новые формы для организации обучения, чтобы повышать его эффективность.

Ирина Юрьева

«Металлург» помог

КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**ТРУДОВОЙ
КОДЕКС**
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ОФИЦИАЛЬНЫЙ ТЕКСТ

НЕ ДАРИТЕ ЗДОРОВЬЕ РАБОТОДАТЕЛЮ!

Бывшие работники Челябинского электрометаллургического комбината отсудили у работодателя 155 тысяч рублей в качестве компенсации морального вреда за ущерб здоровью. Добиться этого металлургам помогли юристы правового центра «Металлург».

Валентина Федорова более 30 лет проработала на ЧЭМК, на горячем производстве. Выполняла обязанности крановщицы, машиниста электромостового крана горячего пролета и металлургического производства. В результате регулярного воздействия вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов получила профессиональное заболевание – бронхит, ей была установлена 30-процентная утрата трудоспособности.

Анатолий Тезин работал на ЧЭМК обрубщиком, плавильщиком в литейном и плавильных цехах. Стаж работы на вредном производстве составил 24 года. В результате регулярного воздействия вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов получил тяжелое профессиональное заболевание – рак легких, ему установили 60-процентную утрату трудоспособности и 3-ю группу инвалидности.

В профсоюзном комитете работникам посоветовали обратиться в суд, чтобы добиться взыскания с работодателя компенсации морального вреда за причиненный ущерб здоровью.

За юридической помощью Федорова и Тезин обратились в правовой центр «Металлург». Его специалисты помогли работникам составить иски, дали необходимые правовые разъяснения и представляли их интересы в суде. Исследовав материалы дел, Калининский районный суд г. Челябинска пришел к выводу о прямой связи между трудовой деятельностью истцов в ОАО «ЧЭМК» и их профессиональными заболеваниями. Суд также учел, что ответчик не оспаривает факт профзаболеваний истцов в связи с работой во вредных условиях труда. В итоге суд удовлетворил иски, взыскав с ОАО «ЧЭМК» компенсацию морального вреда: в пользу Валентины Федоровой – 60 тысяч рублей, в пользу Анатолия Тезина – 95 тысяч рублей.

– Дела по возмещению морального вреда за ущерб здоровью не имеют срока исковой давности. Поэтому работник всегда может обратиться в суд, вне зависимости от того, когда он работал на предприятии и когда получил профзаболевание, – комментирует ситуацию руководитель правового центра «Металлург» Сергей Кадышев. – Главное, чтобы предприятие продолжило действовать как юрлицо и чтобы имелся акт о профзаболевании (он должен быть на руках у работника или в Роспотребнадзоре). Во всем остальном помогут наши юристы. Хочу подчеркнуть, что работник имеет право требовать компенсацию через суд даже в том случае, если он ее уже получал от работодателя. Выплаты по инициативе работодателя, как правило, минимальны, а реальный размер компенсации определяет только суд. Поэтому не стоит дарить здоровье работодателю, и всем, кто пострадал на производстве, получив профессиональное заболевание, советуем обращаться в правовой центр «Металлург», чтобы затем добиваться своих законных прав в суде.

Владимир Широков



ПРОФСОЮЗНОЕ ТВОРЧЕСТВО



Источник:

<http://vk.com/profmotivator>



Наши права

ОБ ОТПУСКЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

Работники, члены ГМПР, часто обращаются в юридическую службу обкома с вопросами, касающимися отпуска по уходу за ребенком. Актуальность теме добавило постановление Верховного суда РФ от 28 января 2014 г. «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями, несовершеннолетних». На вопросы отвечает главный юрисконсульт областного комитета Людмила Мещерякова.



Ю. Клепиков, Кыштым:

– Моя жена находится в отпуске по уходу за ребенком, сыну нет еще года. Жена тяжело заболела и не может ухаживать за ребенком. Мне больничный лист не дадут. Что делать?

– В одном из последних номеров нашей газеты мы писали о постановлении Верховного суда РФ от 28 января 2014 г. «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями, несовершеннолетних». В нем Верховный суд разъяснил отдельные нормы трудового законодательства, регулирующие труд указанной выше категории работников. К сожалению, заданный Вами вопрос остался за рамками данного постановления, хотя уже был предметом рассмотрения Конституционного суда РФ.

В постановлении от 6 февраля 2009 г. №3-П Конституционный суд РФ указал, что по сложившейся практике заболевшая мать, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком, должна обратиться к работодателю с заявлением о прекращении данного отпуска. На основании поданного заявления работодатель издает приказ о прекращении отпуска по уходу за ребенком, а женщине выдается соответствующая справка. Эта справка дает основание уже Вам обратиться к работодателю с заявлением о предоставлении Вам отпуска по уходу за ребенком с выплатой соответствующего пособия. После выздоровления супруги все



можно вернуть на прежнее место – Вы прекращаете отпуск по уходу за ребенком, а супруга вновь его оформляет.

Совершенно очевидно, что такая процедура требует определенных организационных и временных затрат, но если за ребенком некому ухаживать, кроме Вас, а Вам не дают отпуск без сохранения заработной платы, то другого варианта решения данной проблемы на сегодня нет.

Н. Сводникова, Челябинск:

– Я нахожусь в отпуске по уходу за ребенком и одновременно работаю в условиях неполного рабочего времени. Обратилась к работодателю с заявлением о предоставлении очередного оплачиваемого отпуска и получила отказ. Мне сказали, что два отпуска не положено. Правильно ли это?

– Отвечая на аналогичный вопрос, Верховный суд РФ указал, что сотруднице, которая получает пособие по обязательному социальному страхованию в связи с уходом за ребенком и при этом работает в условиях неполного рабочего времени или на дому, ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставляется. Поскольку использование двух и более отпусков одновременно Трудовой кодекс РФ не предусматривает.

И хотя с такой позицией согласиться сложно, все же работнице, чтобы использовать право на очередной оплачиваемый отпуск, придется прервать отпуск по уходу за ребенком, а по окончании очередного оплачиваемого отпуска вновь уйти в отпуск по уходу за ребенком. Либо дождаться окончания отпуска по уходу за ребенком и тогда уйти в очередной оплачиваемый.

Челябинская областная организация ГМПР.

Наш канал на YouTube www.youtube.com/user/gmpr74



Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

НАРУШЕНЫ трудовые права?
Ты член профсоюза?
получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио-
и фотоматериалы по всем направлениям
деятельности смотрите на сайте
Федерации профсоюзов
Челябинской области
www.chelprof.ru

НАВСТРЕЧУ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

МЫ ДОЛЖНЫ ДЕЙСТВОВАТЬ КАК ЕДИНЫЙ КУЛАК

Начало на стр. 1

- Николай Николаевич, скажите, возникающие в предыдущий пятилетний период конфликты в социально-трудовых отношениях касались заработной платы?

- Экономика области подверглась жестким кризисным испытаниям. И, несмотря на усилия трех сторон и общее желание любым путем достичь компромисса для сохранения социальной стабильности, были периоды серьезных противоречий. Перед нами стояло множество проблем: переход бюджетников на новую систему оплаты труда (внедрение НСОТ не привело к повышению заработной платы, а лишь вызвало напряжение в коллективах), «замороженный» уровень заработной платы или включение районного коэффициента в МРОТ. Профсоюзы в тот момент были обеспокоены тем, что высвобождение работников с промышленных предприятий и организаций зачастую происходило при усиленном давлении работодателей, не желающих проводить процедуру сокращения персонала в соответствии с трудовым законодательством, и тем самым снижающих свои расходы. В 2010 году среди высвобождаемых

Чтобы справиться с этим процессом, мы должны четко понимать, что просто вовлечение людей в профсоюз не принесет действенного результата. И как бы странно не звучали мои слова, но я считаю, что вовлекать нужно не в профсоюз, а в решение проблем людей. И уже через это двигаться к увеличению численности профсоюзных рядов. Работа профсоюзного актива в том и заключается, чтобы вместе с работниками решать их проблемы. Мы должны заботиться не только о создании новых профорганизаций и вовлечении в профсоюз новых работников, но и не допускать выхода из него.

- Эти два года, 2013 и 2014, для Федерации профсоюзов Челябинской области очень важные и ответственные. В прошлом году отметили 65-летний юбилей со дня образования профобъединения, в этом году предстоит отчетно-выборная Конференция. Какие планы на предстоящий период работы и что нового планируется в работе Федерации профсоюзов?

- Прежде всего, проведем ревизию всех наших направлений работы. Без этого невозможно двигаться вперед и строить какие-либо планы. Акцент будет сделан на кадровой работе, подготовке молодежи. Пять лет назад мы задумали проект «Кадровая сотня». Сегодня он успешно реализуется, и ребята, которые в нем участвуют, проявляя себя в конкретных делах. Также есть планы по реализации программы мотивации и продвижения информации о деятельности профсоюзов посредством мобильных приложений. Это совершенно новое направление в профсоюзных, надеемся что уже скоро можно будет говорить о его эффективности. В общем же перед Федерацией профсоюзов сегодня стоит целый спектр многогранных задач, касающихся как защиты социально-трудовых прав людей труда, так и создания условий для заинтересованности работников в профсоюзном членстве. Реализовать это возможно через социальное партнерство, законодотворческую деятельность и, конечно же, каждодневную заботу профсоюзов о человеке.

Беседовала Ольга Касаткина



1 мая 2014 года

работников около 70 процентов уволено с формулировкой «по собственному желанию» или «по соглашению сторон». 2010 и 2011 годы вошли в историю событиями на предприятиях холдинга ЗАО «Русская медная компания» (публичные акции против антисоциальной и антипрофсоюзной политики в ОАО «Александринская горнорудная компания», в Карабашмеде, на Кыштымском медэлектролитном заводе), в ОАО «Южуралкондитер» (акция протеста кондитеров, которые больше не хотели мириться с тяжелыми условиями труда и низкой заработной платой). Тогда же областные организации профсоюзов продемонстрировали свою сплоченность и солидарность, оказывая поддержку своим участием в массовых акциях коллег из других отраслей.

- Все чаще профсоюзные организации приходится создавать в агрессивной среде, когда работодатели открыто выступают против объединения работников в профсоюз, притесняют профлидеров. Что может обеспечить победу профсоюзов в этом?

- Рецепт один – мы должны действовать как единый кулак и быть готовыми оказывать квалифицированную юридическую и финансовую помощь членам профсоюзов, профлидерам, первичным профорганизациям. Необходимое условие эффективной защиты социально-экономических интересов трудящихся – это наше организационное укрепление.

- Именно этому и был посвящен VIII (внеочередной) съезд ФНПР, который состоялся в октябре прошлого года?

- Да, на нем приняты основные документы, регламентирующие деятельность профсоюзных организаций, принят Устав ФНПР в новой редакции и Основные положения уставов общероссийских профсоюзов, входящих в ФНПР. После этого работа продолжилась в территориальных объединениях организаций профсоюзов. Мы в мае провели VII (внеочередную) Конференцию по вопросу внесения изменений и дополнений в Устав Федерации профсоюзов Челябинской области. Они носят организационно-технический характер, так как приводят Устав в соответствие с Уставом ФНПР, и направлены на повышение эффективности реализации защитной функции профсоюзов. И это серьезный шаг для обеспечения организационного укрепления наших рядов, единства наших действий.

- Что, на ваш взгляд, сегодня должно быть самым важным и главным для профсоюзов?

- Здесь не нужно делать никаких открытий. Ведь известно, что сила профсоюзов в массовости. Поэтому приоритетом всегда была и остается мотивация профсоюзного членства. Решать это мы можем через повышение эффективности своей деятельности на всех уровнях – от профгруппы до ФНПР. В последние годы идет тенденция к снижению численности как у нас в области, так и в целом по стране.



Интервью Н. Буюкова представителям СМИ



Акция протеста кондитеров



Кадровая сотня



Форум профсоюзной молодежи

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Федерация профсоюзов Челябинской области – самая крупная общественная организация в области. Сегодня она объединяет 20 областных организаций общероссийских и межрегиональных профсоюзов, **3 460** первичных профорганизаций и насчитывает около **700** тысяч членов профсоюзов.

Федерация профсоюзов независима от органов власти и управления, политических и иных общественных организаций. Взаимоотношения с ними развиваются по принципу равноправного партнерства, сотрудничества и взаимодействия. Пример тому – Региональное соглашение между Федерацией профсоюзов, объединением работодателей и правительством области, которое заключается с 1992 года.

В области действуют **189 соглашений**: два – регионального уровня, 21 – отраслевых на региональном уровне, 93 – отраслевых на территориальном уровне и 73 – территориальных. Соглашения распространяют действие на **3 437** первичных профорганизаций. Коллективных договоров **3 315** (по итогам коллективно-договорной кампании 2013 года), и они распространяют свое действие на **516 072** работника, из них **391 104** – члены профсоюзов.

Профсоюзные инспекторы по охране труда ежегодно проводят **около тысячи** проверок по соблюдению работодателями государственных нормативных требований по охране труда, в том числе и совместно с контрольными и надзорными органами. С января 2011 по январь 2014 года выявлено **9 024** нарушения и вручено **2 606** представлений или предписаний.

Ежегодно силами правовых служб Федерации профсоюзов и областных организаций профсоюзов проводится более **700** проверок работодателей, около **12 000** членов профсоюзов обращаются за консультацией по вопросам трудового законодательства. Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в период 2011-2013 годы составила около **250** миллионов рублей.

За последние пять лет в члены профсоюзов принято около **300 тысяч** человек, создано более **470** первичных профсоюзных организаций. Среди общего количества членов профсоюзов **32 %** – это молодежь в возрасте до 35 лет.

ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ

«УРАЛ» - ТЕРРИТОРИЯ ЗДОРОВЬЯ

Санаторий «Урал» - уникальная многопрофильная здравница Уральского региона, расположенная в 90 км южнее города Челябинска на берегу целебного озера Подборное, в экологически чистом сосново-березовом лесу.



Пять «ЗА» отдых в «Урале»

- чистый целебный воздух
- минеральная вода, лечебная сапропелевая грязь и рапа озера
- масштабный лечебно-диагностический комплекс
- сбалансированное диетическое питание
- единый комплекс проживания, лечения, питания и досуга

Виды лечения

- Климатотерапия
- Бальнеотерапия: прием питьевой минеральной воды внутрь, наружное применение минеральной воды
- Грязелечение
- Гидротерапия
- Электросветолечение
- Методы традиционной медицины

В санатории «Урал» разработаны методики лечения по следующим видам заболеваний: гастроэнтерологические заболевания, болезни обмена веществ, нервной системы, опорно-двигательного аппарата, органов дыхания, почек, заболевания эндокринной системы, кожные и сосудистые заболевания, урологические, гинекологические заболевания, в том числе бесплодие.

К 2011 году совместно с «ЛДФ «Медик» были разработаны кремы с использованием лечебной грязи озера Подборное, которые используются при заболеваниях опорно-двигательного аппарата, в хирургии для заживления ран, в качестве косметических средств.

Кремы-эфтипеллоиды помогают в домашних условиях продолжить начатое в санатории «Урал» лечение.

Отдел реализации путевок Федерации профсоюзов 8(351) 264-56-62, 263-87-82



ВНИМАНИЕ, ОПЫТ!

АКТИВНЫЕ И КРЕАТИВНЫЕ

Областная организация профсоюза работников пищевой промышленности организовала для своих профсоюзных лидеров и активистов мастер-класс по теме «Навыки эффективного общения профсоюзного актива». Проходил он в рамках Женского слета. Площадкой для работы стал санаторий «Урал».



Яркий солнечный день в середине пасмурной недели стал настоящим подарком, а живописное место и энергия уникальной уральской здравницы подарили позитивный настрой участникам на весь день.

Как отметила председатель областной организации Тамара Кадникова, тема слета – «Навыки эффективного общения» – выбрана не случайно. Для профсоюзного лидера и активиста она очень актуальна. Ведь общение – это главный инструмент в их работе. И оттого насколько грамотно они умеют его выстраивать, аргументированно рассказывать о деятельности и достижениях профсоюзной организации, в целом зависит имидж профсоюза.

С участниками слета работали заместитель директора челябинского Учебно-методического центра Светлана Корепанова и преподаватель кафедры режиссуры кино и телевидения Челябинской государственной академии культуры и искусств, ведущий преподаватель речевого центра «Эфир» Арина Маркова. Они учили самопрезентации, рассказывали о правилах делового общения, видах психологического воздействия во время общения, о том, как справляться с волнением и достигать нужного результата в процессе коммуникации.

Участники с огромным удовольствием и усердием выполняли все задания преподавателей и старались запоминать каждое их слово. Вместе с ними активное участие принимал и Александр Штеер – лидер первичной профсоюзной организации работников ОГБУ «Челябинская ветеринарная станция по борьбе с болезнями животных», которая совсем недавно пополнила ряды областной организации.

Итогом слета стала творческая выставка под девизом «Все умею, все успею, все сумею сделать!». Здесь профсоюзные активисты представили свои творения – вышитые картины, цветы и украшения в технике бисероплетения, декупаж тарелок, забавных зверушек из ткани. Изящество работ восхищало. А теплота и душевность, которые от них исходили, фантазия авторов просто завораживали. Прекрасно, что среди профсоюзных активистов есть талантливые люди, умеющие создавать такую красоту.

Вера Софиенко

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА!

БУДУ, КАК МАМА!

В этом году ОАО «Металл-база» (г. Челябинск) отметило свой 80-й день рождения. Юбилейные мероприятия были приурочены к профессиональному празднику – Дню металлурга. К этому событию готовились не только работники предприятия, но и их дети, активно принявшие участие в конкурсе рисунков «Мама, папа на работе». Такой конкурс здесь проводился впервые. Его инициатором стал профком. Накануне празднования юбилея в здании управления была организована выставка рисунков и подведены итоги. Участники конкурса получают подарочные сертификаты.



- Этот год для нас знаменательный, - рассказывает председатель профкома Металл-базы Александр Кырым. - Все мероприятия, которые мы проводим с начала года, проходят под эгидой 80-летия. Уже прошел конкурс профессионального мастерства среди стропальщиков и сварщиков, сданы нормы ГТО, в самом разгаре конкурс по благоустройству территории на лучшую клумбу. Это мы проводим традиционно. А в этом году задумали провести еще и конкурс детского рисунка, чтобы дети побольше узнали о профессии своих родителей.

Поначалу рисунков было мало. Как выяснилось: дети не знают, что рисовать, потому что никогда не видели, где и как работают их родители. Чтобы восполнить пробел, профсоюзный комитет организовал для ребят экскурсию на предприятие. Детей провели по территории базы, познакомили с основными объектами. После этого устроили для них чаепитие и в теплой семейной обстановке рассказали о том, чем занимается Металл-база, как работают их родители.

После экскурсии участников конкурса заметно добавилось. Одним из первых стал рисунок Ксении Кожевниковой, на котором изображен герб Металл-базы. Она хорошо запомнила его, так как часто бывала на предприятии еще задолго до экскурсии. Ведь здесь работает не только ее мама, Ольга Мохова, но и бабушка и прабабушка. Это целая династия Батуркиных – Моховых, которые в этом году отмечают двойной юбилей – 80-летие предприятия и 80-летие общего трудового стажа своей династии из трех поколений.

Самая старшая - Анна Ивановна Батуркина проработала на базе 48 лет и трудится по сей день. Трудовой стаж ее дочери - Моховой Эллы Николаевны – 30 лет. По стопам мамы и бабушки пошла и Ольга Мохова, трудовой стаж которой пока два года.

- Я была здесь на летней практике во время учебы в энергетическом колледже, - говорит Ольга. - И после его окончания пришла сюда работать. Сначала один год отработала инженером, сейчас меня повысили в должности, назначив менеджером по продажам.

Свой выбор уже сделала и пятилетняя Ксения. «Я буду только менеджером, как мама, и только на Металл-базе!» - говорит она.

Ирина Юрьева

